



Table ronde

Chantier du déploiement : de l'opérationnel à l'enjeu social

INITIATIVES77
Agence départementale d'insertion
pour l'emploi la formation et l'insertion



PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION

- ➡ 37 salariés permanents
- ➡ 450 salariés en contrats aidés par an répartis sur
 - ➡ 20 chantiers d'insertion
 - ➡ 10 bâtiments - espaces verts
 - ➡ 10 qualifiants (dont la Fibre Optique)
- ➡ Actions région type passerelle (Disneyland Paris, Villages Nature), programme qualifiant territorialisé avec co-financement Pôle Emploi (fibre optique)
- ➡ Facilitateur clauses d'insertion
- ➡ 280 logements en bail glissant

➡ DÉPLOIEMENT DE LA FIBRE SUR LE 77

Signature d'une délégation de service public en 2015 avec **30 000 heures de clause**, sur 8 ans, portées par un syndicat mixte, Seine-et-Marne Numérique

Démarrage des travaux début 2016

Nos objectifs

- ➡ Anticiper les besoins en compétences des entreprises
- ➡ Permettre aux BRSA d'accéder à ces emplois
- ➡ Faciliter la réalisation des clauses d'insertion
(70 000 h de 2016 à 2024 - DSP + marchés de travaux)

⇒ **UNE DÉMARCHE PARTENARIALE**

Le Campus Numérique de Montereau propose une offre de formation qualifiante, le Titre Intervention Télécom (Niv. IV), avec une pré-qualification

⇒ **Des outils** : contrats aidés, statut stagiaire

⇒ **Des moyens financiers**

→ OPCA AGEFOS PME (périodes de professionnalisation)

→ La DIRECCTE et le département 77 (contrats aidés et formation)

→ La région IDF et Pôle Emploi

⇒ **Des candidats potentiels**

34 000 BRSA en Seine-et-Marne, budget de 180 M€ en 2017
(source, site du département 77)

⇒ 8 ACTIONS SUR 2 ANS

- ⇒ 110 personnes formées, dont 85 BRSA
- ⇒ 86 % à l'emploi (dont 60 % en emploi durable)

⇒ UN PROGRAMME DE FORMATION ADAPTÉ

→ Aux stagiaires

- ⇒ Pré-qualification ; des formateurs ayant une pédagogie adaptée au parcours de chacun
- ⇒ Accompagnement sur les freins périphériques

→ Aux besoins des entreprises

- ⇒ 60 % savoir-faire ; 40 % savoir être
- ⇒ Sécurité (CACES nacelle, habilitations électriques, AI PR)
- ⇒ Approche du cuivre

Une nouvelle formation, **TECH 3.0** qui ajoute au titre TIT les **agréments CISCO IT Essentials et CCNA1**, pour pérenniser les postes (majors intéressés)

⇒ **DIFFICULTÉS RENCONTRÉES**

→ **CONVAINCRE DE L'INTÉRÊT DE LA FILIÈRE**

⇒ Les prescripteurs : lever leurs freins et leurs représentations

- Réunions d'information pour présenter les métiers et la filière
- Visite du centre de formation
- Outils de communication, la frise des métiers de la fibre, film

⇒ Les financeurs

⇒ Les chercheurs d'emploi

→ **FAIRE SE RENCONTRER L'OFFRE ET LA DEMANDE**

⇒ Job dating

⇒ Relations avec les agences d'intérim

→ **UNE FILIÈRE EN DEVENIR**

⇒ Des entreprises qui s'organisent « au jour le jour ».

⇒ Tutorat, intégration, formation, maintien dans l'emploi

⇒ CONCLUSION

- **La Clause, 16 000 h validées en 2 ans** = une clé d'entrée mais les besoins en compétences sont plus importants (10 000 h réalisées en plus)
 - Des hommes et des femmes embauchés pour **leurs compétences** et non pour leur statut administratif, qui retrouvent leur **dignité** et qui sont **fiers** de travailler sur une filière d'avenir
 - L'entreprise doit poursuivre ce travail en interne, intégrer, former afin de maintenir l'employabilité
- ⇒ **Une économie à terme pour le département**

⇒ PERSPECTIVES 2018

⇒ **ACTIONS : 45 personnes**

- 1 action région IDF-Pôle Emploi Tech 3.0 pour 15 p.
- 2 actions en chantier d'insertion pour 30 p.

⇒ **INFORMER LES CHERCHEURS D'EMPLOI à la source**

⇒ **CAPTER LES FEMMES, notamment sur le TECH 3.0**

⇒ **SOUS-TRAITANCE** : favoriser la rencontre des TPE du territoire avec les majors qui sont attributaires des marchés afin de développer l'économie locale mais aussi de pérenniser les emplois

Table ronde

Chantier du déploiement : de l'opérationnel à l'enjeu social

Merci pour votre écoute!