

Table Ronde 5

Chantier du déploiement : de l'opérationnel à l'enjeu social

Un enjeu
social pour
les
territoires !

Une chance
pour
l'Emploi !

Un outil et des
structures au
service des
Maîtres
d'Ouvrage

Maisons
de
l'Emploi

Collectivités

PLIE

Alliance Villes Emploi

- Un réseau national qui représente les structures porteuses de la clause
- Animation nationale
 - Pôle de Compétence
 - Club ABC Clause
- Animations régionales
- Appui technique
 - Questions / Réponses
 - Assistance technique
- Formation des facilitateurs
- Guides et publications
 - Fondamentaux de la Clause 2016
 - Consolidation annuelle

436 facilitateurs animent la mise en œuvre de la clause sociale d'insertion et de la promotion de l'emploi sur les territoires

Répartis dans **314** structures :

63 % sont salariés de Maisons de l'emploi et de PLIE,
21 % de communes ou EPCI,
9,5 % des conseils départementaux ou régionaux
6,5 % dans d'autres structures

Aujourd'hui, les 436 facilitateurs couvrent
70% du territoire français

La clause sociale : qu'est-ce ?

Un outil juridique qui a pour vocation de permettre d'utiliser la commande publique comme un moyen de lutte contre le chômage et l'exclusion des demandeurs d'emploi en difficulté.

La commande publique en faveur de l'insertion permet notamment de :

Favoriser l'accès et/ou le retour à l'emploi

Construire un parcours d'insertion professionnelle

Développer des compétences de futurs professionnels et répondre aux problèmes de recrutement des entreprises

Mettre en œuvre des parcours de formation intégrés à la politique RH de l'entreprise

Qui sont les bénéficiaires ?

- Les demandeurs d'emploi de longue durée
- Les demandeurs d'emploi de plus de 50 ans
- Les jeunes de moins de 26 ans ayant peu ou pas de qualifications professionnelles
- Les bénéficiaires des minima sociaux (RSA, AAH, ATA, ASS...)
- Les demandeurs d'emploi ayant une reconnaissance de travailleur handicapé
- Les personnes bénéficiant d'un agrément IAE en cours
- Les bénéficiaires du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE)

Un réseau de partenaires sur les territoires

Quelques exemples sur les chantiers de **déploiement de la fibre** :

Région Auvergne Rhône-Alpes :

- Drôme Ardèche : coordination par les départements en lien direct avec les opérateurs locaux - 2 Maisons de l'emploi et PLIE
- Creuse et Corrèze : projet géré par les « facilitateurs » des 2 départements

Région Bretagne

- Côtes d'Armor et Ille-et-Vilaine : collaboration avec les Maisons de l'emploi et les autres partenaires de l'emploi

Région Hauts-de-France

- Pas-de-Calais : coordination départementale qui s'appuie sur les opérateurs locaux

Région Pays de la Loire

- Maine-et-Loire : projet géré par la « facilitatrice » du département

L'exemple

« Ardèche Drôme Numérique »

Une démarche volontariste avec la mise en place d'une politique d'achat déterminée et socialement responsable au service du territoire :

- Le choix d'intégrer des **clauses d'insertion professionnelles** dans les marchés, est coordonné par les 2 départements.
- Le choix de s'appuyer sur les compétences des acteurs locaux avec une organisation géographique en fonction des marchés subséquents.



3 opérateurs membres du réseau AVE :



La Maison de l'Emploi,
de l'Entreprise et de la
Formation Nord Drôme-
Ardèche



La Maison de l'Emploi
et de la Formation
d'Ardèche Méridionale



Le DIEDAC PLIE
du Valentinois

Le ➕➡ des chantiers de déploiement pour mettre en œuvre cette politique volontariste :



Déploiement sur 8 ans



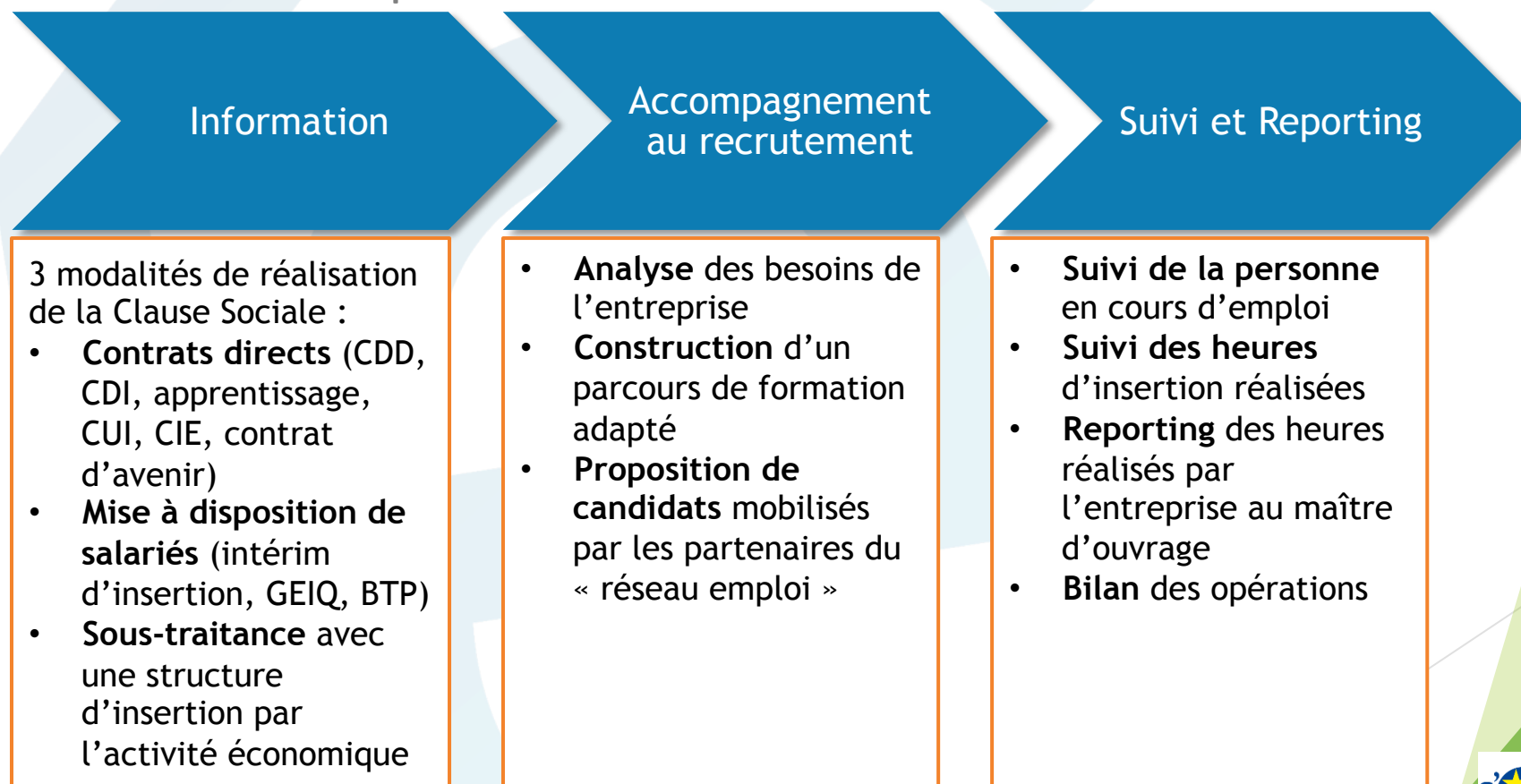
Gros volumes de travaux : 310 000 prises d'ici 8 ans



D'importants besoins en main d'œuvre avec un prévisionnel de 400 emplois et un enjeu supplémentaire :

Modalités de mise en œuvre par la MEEF

Un accompagnement individualisé des entreprises par le
« facilitateur » pour aider à la mise en œuvre de la clause

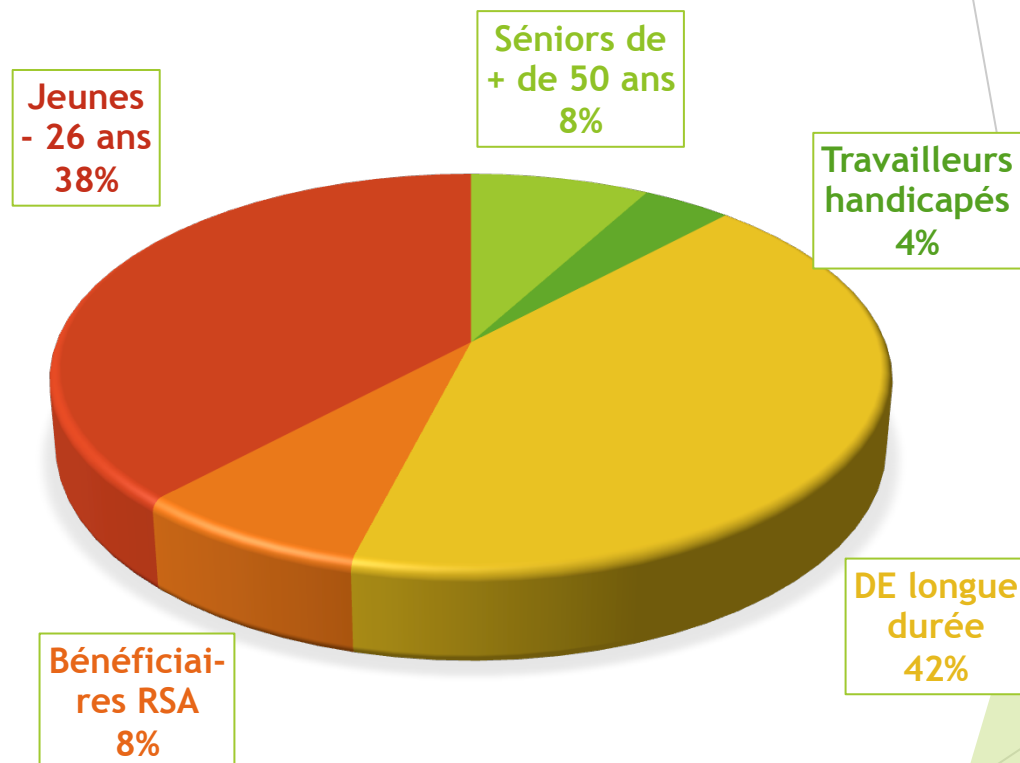


Les premiers résultats

Novembre 2017 : 8 marchés lancés
soit **75 318** heures d'insertion
demandées par ADN aux entreprises
attributaires

4 marchés en cours d'exécution et
4 marchés notifiés en 2017 qui vont
démarrer

24 personnes embauchées



La communication sur les métiers : Un préalable indispensable

Des formations et des emplois, mais avant tout... **Informier pour bien recruter !**

La clause d'insertion est un dispositif alliant insertion et mobilisation de main d'œuvre à court terme.

- **Comment** : en informant sur les métiers de la fibre et les formations existantes. (informations collectives, visites de chantier...)
- **Avec qui** : partenaires du territoire (Pôle Emploi / structures emploi / organismes de formation / GEIQ BTP / entreprises) afin d'orienter vers les entreprises des **candidats informés et motivés**
- **Des outils communs** : un travail de promotion des métiers de la fibre du Syndicat ADN et le développement d'outils de communication à disposition des opérateurs

Des outils de communication :

participez à un chantier historique !

Donnez du sens à votre quotidien professionnel en participant au chantier le plus important de la région en Ardèche et en Drôme ! Connectez vos voisins au très haut débit et vivez l'aventure d'un projet aussi important que l'arrivée de l'électricité ou du téléphone !

PRÊTS À RELEVER LE DÉFI ?

RETROUVEZ TOUTES LES OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION
www.ardchedromenumerique.fr / Page Emploi et Formation
Facebook Régions Auvergne-Rhône-Alpes / Rubrique Offres d'emploi

POUR EN SAVOIR +
pole-emploi.fr et parlez-en à votre conseiller

adn

j'ai la fibre !

EMPLOI & FORMATION

la fibre

L'OPTIQUE D'UN EMPLOI ASSURÉ !

Utiliser simultanément les appareils numériques de toute la famille, télétravailler en toute sérénité, se former à distance, développer la télémédecine, effectuer des démarches administratives en ligne... Ces nouveaux usages nécessitent de disposer d'une connexion Internet stable et ultra rapide. La solution ? La fibre optique !

Le déploiement de cette nouvelle technologie et la maintenance du réseau fibre à long terme, impliquent la formation et le recrutement de professionnels compétents. En Ardèche et en Drôme, les retombées attendues en termes d'emploi sont considérables. L'enjeu de formation est également central pour cette filière qui recrute, car des compétences nouvelles et spécifiques sont nécessaires.

réveillez

en France 10 000 emplois créés d'ici 2020 POUR DÉPLOYER la fibre

+ de 400 emplois mobilisés en Ardèche & en Drôme

1 emploi trouvé à l'issue de la formation pour + de 90 % des stagiaires

POUR QUE LA RÉVOLUTION NUMÉRIQUE PROFITE À TOUS, LA FIBRE EST EN COURS DE DÉPLOIEMENT PARTOUT EN FRANCE. EN ARDÈCHE ET EN DRÔME, VOS COLLECTIVITÉS SE MOBILISENT POUR APPORTER LE TRÈS HAUT DÉBIT DANS CHAQUE FOYER. CETTE MISSION EST CONDUITE PAR ADN (ARDÈCHE DRÔME NUMÉRIQUE).

la fibre qui est en vous !

À la recherche d'un emploi ? Tenté par une reconversion ? Homme ou femme, jeune ou senior, avec ou sans diplôme, débutant ou confirmé, faites le choix d'un emploi tourné vers l'avenir. Un large panel de métiers est accessible. Vous êtes plutôt...

NÉGOCIATION & COMMERCE → Négocier les autorisations pour le déploiement de la fibre avec les gestionnaires de parc immobilier (syndics de copropriétés, bailleurs, propriétaires...) → Assurer le pilotage technique et financier des projets. MÉTIER : NEGOCIEUR CHARGÉ D'AFFAIRES	ÉTUDES → Recenser, sur le terrain, toutes les informations permettant de déterminer la faisabilité du déploiement (niveaux électriques et téléphoniques existants, caractéristiques géographiques...) → Dimensionner le réseau et réaliser les plans qui permettront l'implantation de la fibre. MÉTIER : PROJETEUR DESPATELIER/MOULTEUR CHARGÉ D'ÉTUDES
MAINTENANCE → Assurer le suivi technique et la maintenance du réseau. MÉTIER : TECHNICIEN RÉSEAU ET MAINTENANCE	TRAVAUX → Construire le réseau : réalisation de tranchées, construction de locaux techniques, pose de câbles, soudure et raccordement. → Raccorder les utilisateurs à la fibre. MÉTIER : TRAVAILLEUR DÉCLASSE MONTEUR-RACCORDEUR TECHNIQUE CONDUCTEUR DE TRAVAUX

FORMEZ-VOUS !

Vous avez trouvé le métier qui vous correspond ? Place à la formation ! Des centres de formations spécialisés vous permettront d'être rapidement opérationnel sur le terrain. Formation initiale, continue ou en alternance, trouvez la formule adaptée à votre projet.

adn

je me fibre les moustaches !

1 EMPLOI RETROUVÉ

+ la fierté de participer à un chantier historique !

jean.

adn

je me fibre les moustaches !

1 EMPLOI ASSURÉ

+ mami qui va surfer en très haut débit grâce à moi !

bastien
24 ANS

EN FORMATION DE CHARGÉ D'ÉTUDES

adn

je me fibre les moustaches !

1 RECONVERSION RÉUSSIE

+ le plaisir de connecter mes voisins au très haut débit !

sarah
29 ANS

RACCORDEUSE FIBRE OPTIQUE DEPUIS 6 MOIS

Un enjeu de formation levier pour une insertion durable

La fibre est un secteur
d'activité encore mal connu
dont certains métiers sont
« en tension »

Un + : un maître d'ouvrage engagé dans
la politique de formation

Du
personnel
à former !

Filière en tension
→ Travail sur des
« parcours
d'insertion »

Action de
formation
→ Démarche
préalable à
l'emploi et
dans l'emploi

Solution pour
l'entreprise
compétences
recherchées par
l'entreprise
= Insertion
durable

Les premiers résultats

5 informations collectives
menées par les
facilitateurs, les
entreprises et les
organismes de formations

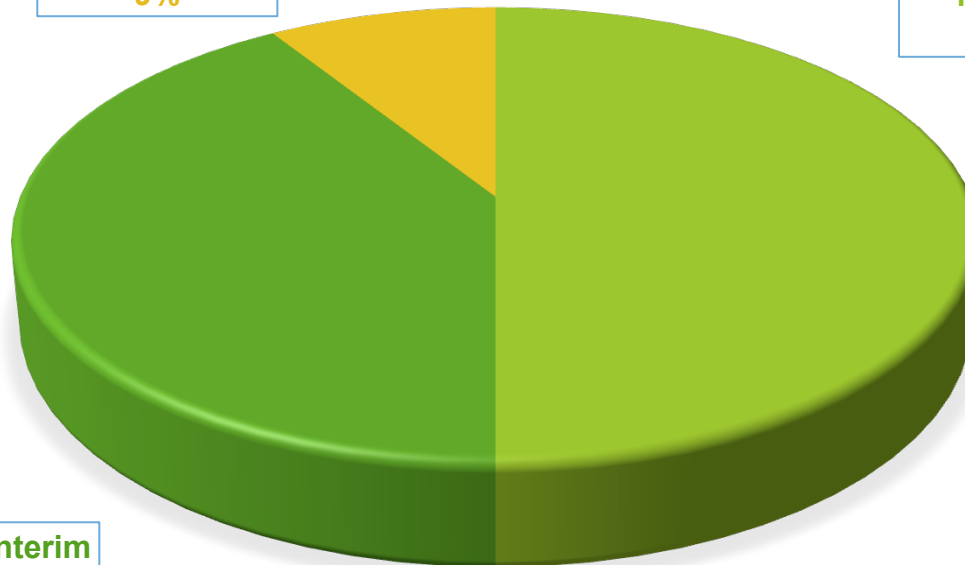
132 personnes informées
collectivement

30 personnes informées en
entretien individuel

CDD classique
9%

Interim
41%

Contrat de
professionna-
lisation
50%



FORMATION

5 sessions de 12 personnes dans des parcours clauses ou de demandeurs d'emploi.

Partenaires formation :
CCI de la Drôme, CCI de
l'Ardèche et Académie
des Télécoms (Saint-
Étienne)

Un engagement
spécifique auprès des
personnes dans un
parcours de clauses
d'insertion

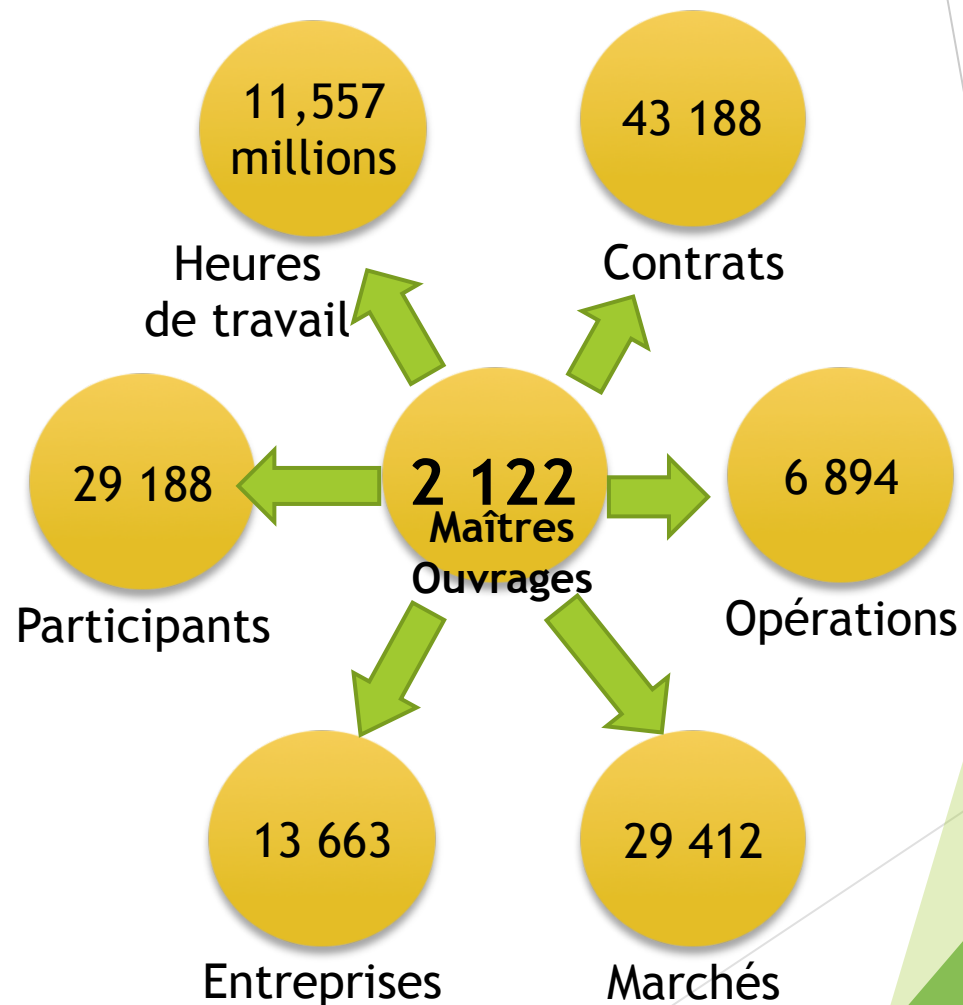
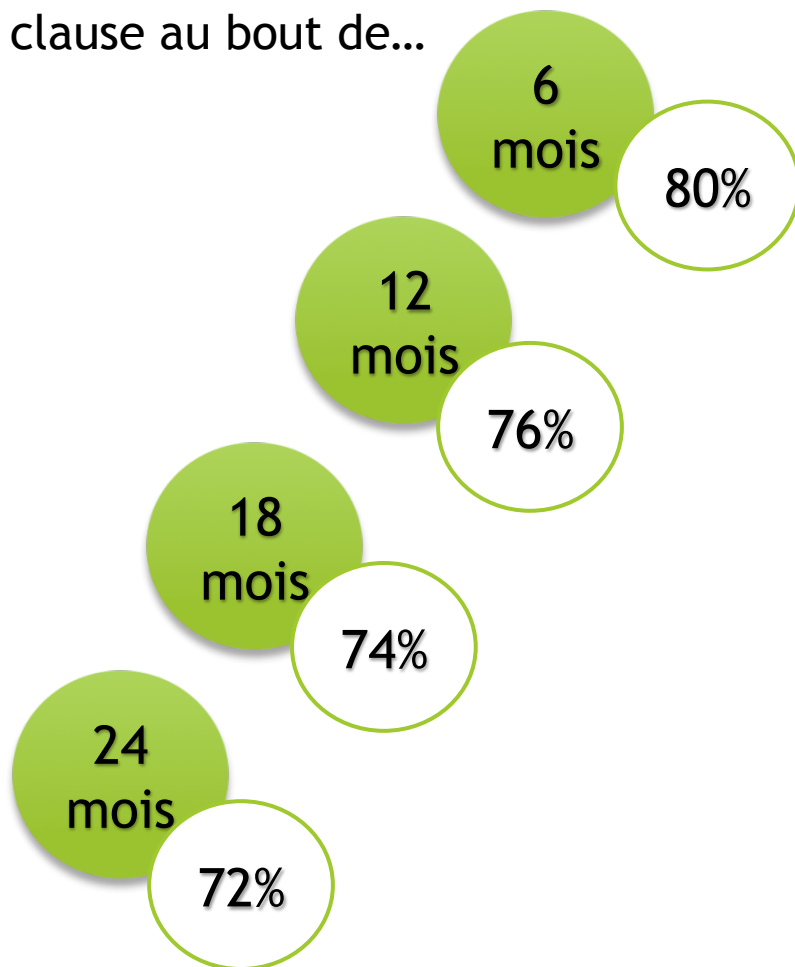
La promotion des métiers de la fibre, un enjeu pour les entreprises : un travail d'anticipation

Au-delà de l'insertion, un travail est mené en amont auprès des jeunes scolaires

- **Objectif** : susciter des vocations auprès des jeunes pour former la main d'œuvre locale de demain
- **Une action prioritaire** : informer les jeunes scolaires des métiers de la fibre et plus largement du numérique
- **Une méthode** : faire découvrir la filière et les métiers par des visites d'entreprises, l'organisation de tables rondes, d'ateliers...

Consolidation nationale de la Clause 2016

Personnes encore en emploi
suite à un 1^{er} contrat lié à la
clause au bout de...





Chantier du déploiement : de l'opérationnel à l'enjeu social

Merci pour votre attention !